

IUP GmbH Zürich
 Maiacherstrasse 3
 CH-8127 Forch/Zürich
Telefon: +41 44 980 1826
Telefax: +41 44 980 1829
Internet: www.iup-gmbh.ch
E-Mail: tina.stier@iup-gmbh.ch

Für Geschäftsführer und Hausleiter!

Erfolgreiche IUP Ausbildungsprogramme für Quereinsteiger im Möbel- und Küchenbereich!

Quereinsteiger richtig eingearbeitet und für den Verkauf kompetent ausgebildet, bieten jedem Unternehmen eine echte Chance auf positive Veränderung!

Quereinsteiger sind nicht nur der Personalnot am Arbeitsmarkt geschuldet, sie bieten eine echte Chance für Veränderungen! Ein gut ausgewählter Quereinsteiger lässt sich bei kompetenter Einarbeitung innerhalb von 6 Monaten zu einem wertvollen Leistungsträger entwickeln. **Warum wir das so optimistisch sehen? Weil wir Quereinsteiger für Möbel und Küchen seit Jahren erfolgreich ausbilden!**

Hier einige Ursachen für Erfolg oder Scheitern von Quereinsteigern!

der neuen Kollegen an notwendigem Fachwissen vermittelt oder eben auch nicht.

Führungskräfte merken dann oftmals erst viel zu spät, dass die Einarbeitung nicht gelungen ist und suchen dann sehr schnell die Schuld beim Quereinsteiger! - Warum haben Sie nichts gesagt? *ODER* Sie hätten ja auch mal fragen können bevor Sie aufgeben! Und gerade hier liegt des Pudels Kern sozusagen. Ein Quereinsteiger kennt oftmals nicht einmal die notwendigen Fragen. Er kennt unsere Branche noch nicht und

Untersuchungen haben ergeben, das gescheiterte Quereinsteiger meistens zurück in ihre alte Berufsgruppe gehen.

Eine gute Ausbildung von branchenfremden Quereinsteigern fußt auf den drei wichtigen Säulen:

- 1.** Der richtigen Auswahl eines geeigneten Kandidaten
- 2.** Der innerbetrieblichen Ausbildung in organisatorischer und fachlicher Qualifikation
- 3.** Dem Training eines funktionierenden Verkaufsprozesses der es dem Quereinsteiger ermöglicht, selbstständig Verkaufsgespräche zu einem erfolgreichen Abschluss zu führen

Hierzu haben wir Ihnen als Anlage zu unserer Infomail einige **kostenlose Tipps**, sowie verschiedene Möglichkeiten zusammengestellt, damit auch Ihre Quereinsteiger zukünftig die besten Chancen haben zu echten Leistungsträgern Ihres Unternehmens zu werden!

Gern erstellen wir auch Ihnen ein maßgeschneidertes Angebot zu Punkt 1, 2 oder 3, um aus Ihren Quereinsteigern echte Leistungsträger für Ihr Unternehmen zu machen!

"Quereinsteiger fitt gemacht!"

- ✓ 1-tägiger Konzeptionsworkshop „Erarbeitung eines Einarbeitungskonzeptes mit Handout und Einarbeitungsplan.“
- ✓ 4 bis 9-tägiges Ausbildungsprogramm für Quereinsteiger im Möbelbereich „Erfolgreich Verkaufen mit System!“
- ✓ 3-wöchiges Ausbildungsprogramm für Quereinsteiger im Küchenbereich „Küchen erfolgreich planen und verkaufen!“
- ✓ 4-wöchige Ausbildungsmaßnahme AZAV für Quereinsteiger im Küchenbereich „Küchen erfolgreich planen und verkaufen!“



www.iup-gmbh.ch

Wenn ein Quereinsteiger/in vorzeitig aufgibt oder im weiteren Verlauf die gewünschte Leistung nicht erbringt, liegt das oftmals an einer schlechten Einarbeitung oder einer mangelhaften Betreuung während der ersten Wochen der Einarbeitung. Genau genommen werden die meisten Quereinsteiger sich selbst und ihren neuen Kollegen überlassen. Nach dem Motto, wenn der/die Neue Hilfe benötigt muss er/sie ja nur Fragen!

Es sollte doch wohl ausreichen, dass der/die Neue an die Seite eines erfahrenen Kollegen gestellt wird? Diesen wird es dann oftmals überlassen was er oder sie dem oder

oftmals kennt er nicht einmal die genauen Anforderungen an seine neue Stelle. Was müsste er alles lernen und was müsste er alles wissen, um erfolgreich sein zu können? Wer ist verantwortlich ihm das notwendige Wissen zu vermitteln und in welchem Zeitraum? Fragen über Fragen die Sie als Unternehmen im Vorfeld beantworten sollten. Wenn eine solche Einarbeitung dann in der Kündigung des Quereinsteigers geendet hat ist dieser oftmals nicht nur für Ihr Unternehmen verloren, sondern meistens auch für die gesamte Möbelbranche.



Reinhard Stier
IUP Geschäftsführer



Tina Stier
IUP Geschäftsführerin